

Facultair reglement werkstudenten

Aan de faculteit Diergeneeskunde kunnen studenten aan wie het werkstudentstatuut werd verleend, volgende faciliteiten verkrijgen:

- 1) Verplichte werkcolleges en practica
 - Voor aanvang semester: groepskeuze voor verplichte practica
 - Tijdens semester: bij overlap met werkrooster aansluiten bij een andere practicumgroep

- 2) Kliniek
 - Flexibele inroostering afgestemd met de jaarverantwoordelijken en volgens de noden van de kliniek: student mag op voorhand beschikbare weken doorgeven waarop het lopen van kliniek de voorkeur geniet.
 - Gewettigd afwezig mits voorleggen werkgeversattest. Student mag een alternatief moment voorstellen om de gemiste kliniek in te halen.

- 3) Examenperiode
 - Eén of meerdere examens verplaatsen naar een ander tijdstip binnen dezelfde examenperiode. Voor het inhaalexamen kan een andere evaluatievorm worden gehanteerd. Dit wordt tijdig voorafgaand aan het inhaalexamen gecommuniceerd aan de student en het examensecretariaat. Indien de student niet akkoord gaat met de gewijzigde evaluatievorm dan verzaakt de student aan het inhaalexamen
 - Groepskeuze voor mondelinge examens
 - Alternatief tijdstip voor het verdedigen van de masterproef. Student neemt hiervoor contact op met het masterproefsecretariaat en de verantwoordelijke titularis bij aanvang van het academiejaar
 - Alternatief tijdstip voor feedback vastleggen

Bij het aanvragen van één van bovenstaande faciliteiten dient de student **altijd een werkgeversattest** voor te leggen waaruit blijkt dat de student op het voorziene examen-, kliniek- of feedbacktijdstip op de werkvloer aanwezig dient te zijn.

Het verlenen van faciliteiten moet steeds in onderling overleg met de verantwoordelijke lesgever/promotor en de facultaire dienst onderwijsondersteuning gebeuren. De verantwoordelijke lesgever/promotor kan -in samenspraak met de facultaire onderwijsdirecteur of de voorzitter van de opleidingscommissie- een faciliteit gemotiveerd weigeren wanneer deze raakt aan de essentiële opleidingscompetenties, wanneer het verlenen van de faciliteit praktisch niet haalbaar is of wanneer er geen geldig werkgeversattest kan worden voorgelegd.