



DIVERSITEITSGIDS VOOR NIUWE MEDEWERKERS



UNIVERSITEIT
GENT

INHOUD

DIVERSITEITSVRIENDELIJKE ORGANISATIE

- 7 WERKGROEP DIVERSITEIT EN GENDER
- 7 FACULTAIRE DIVERSITEITSTEAMS

WELZIJN

- 9 MELDPUNTEN VOOR GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG
- 10 PRIKKELARME RUSTRUIMTE
- 11 PERSONEELNETWERKEN
- 12 WERK-PRIVÉBALANS
- 14 ANTIDISCRIMINATIEVERKLARING

SENSIBILISERING

- 16 DIVERSITEITSTRAININGEN
- 18 MIDDAGLEZINGEN DIVERSITEIT
- 19 GENDERTOETS/DIVERSITEITSTOETS

DIVERSITEITSACTIES VOOR ONDERVERTEGENWOORDIGDE GROEPEN

- 21 GENDERBELEID
- 23 DENKTANK VROUWELIJK ZAP
- 23 KOLF- EN BORSTVOEDINGSRUIMTES
- 24 TRANSBELEID
- 24 GENDERINCLUSIEVE TOILETTEN
- 27 TRAJECTBEGELEIDING VOOR ANDERSTALIGE MEDEWERKERS
- 28 ARBEIDSBEPERKING
- 28 FYSIEKE TOEGANKELIJKHEID
- 29 DIGITALE TOEGANKELIJKHEID
- 30 MENTORING VOOR JONGE ONDERZOEKERS
- 31 LEIDRAAD VOOR INTERNATIONALE ONDERZOEKERS

De UGent is een sociaal geëngageerde universiteit die zich profileert als actief pluralistisch. We zijn als instelling verankerd in de stad en in de samenleving. Doordat we het aanwezige menselijke kapitaal valoriseren, maken we van onze werkvloer een betere afspiegeling van de maatschappij en groeit de UGent uit tot een wereldspeler. Een divers personeelsbestand bevordert namelijk innovatie, creativiteit en excellentie.

Met het nieuwe diversiteitsactieplan, goedgekeurd door de Raad van Bestuur in maart 2019, maken we onze werk- en onderzoeksomgeving bovendien steeds inclusiever. Het is ons een genoegen om een stimulerende werkplek aan te bieden met optimale ontplooiingsmogelijkheden voor alle medewerkers. Want wie zich thuis voelt aan de UGent kan uitmunten in academisch onderwijs, wetenschappelijk onderzoek en maatschappelijke dienstverlening.

Deze brochure geeft een beknopt overzicht van initiatieven in verband met diversiteit en inclusie voor medewerkers en onderzoekers.

Rik Van de Walle
rector

VAN HARTE WELKOM IN ONZE COMMUNITY!





DIVERSITEITS- VRIENDELIJKE ORGANISATIE

DE UGENT BESCHOUWT VOLGENS HAAR MISSIEVERKLARING DIVERSITEIT ALS EEN POSITIEF GEGEVEN EN STREEFT DAAROM NAAR SOCIALE COHESIE EN VERBONDENHEID OP BASIS VAN GELIJKENISSEN TUSSEN ALLE LEDEN VAN DE UGENT-COMMUNITY.

WERKGROEP DIVERSITEIT EN GENDER

De werkgroep Diversiteit en Gender verstrekt informatie aan de centrale diensten en speelt een actieve rol in de informatie-uitwisseling tussen de centrale diensten en de faculteiten. Het is een orgaan waar good practices en onderzoeksresultaten met betrekking tot diversiteit uitgewisseld worden. Daarnaast heeft de werkgroep Diversiteit en Gender een beleidsadviserende rol.

FACULTAIRE DIVERSITEITSTEAMS

Sinds begin 2014 heeft elke faculteit een diversiteitsteam dat als opdracht heeft het diversiteitsbeleid op faculteitsniveau te initiëren en verder uit te bouwen. Elk team wordt aangestuurd door een diversiteitscoördinator en is samengesteld uit geëngageerde medewerkers. Elke medewerker is welkom om zich bij een facultair diversiteitsteam (of facultaire commissie of werkgroep diversiteit) aan te sluiten.

MEER INFO

diversiteit.personeel@ugent.be

www.ugent.be/facultairediversiteitsteams



WELZIJN

MELDPUNTEN VOOR GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

De UGent investeerde de laatste jaren sterk in de uitbouw van een psychosociaal welzijnsbeleid, met onder meer een gedragscode over hoe om te gaan met grensoverschrijdend gedrag. Alle vormen van discriminatie en uitsluiting kunnen worden aangekaart bij een vertrouwenspersoon van het Trustpunt of een facultair vertrouwenscontact.

MEER INFO

trustpunt@ugent.be

www.ugent.be/vertrouwenscontact (facultair)

www.ugent.be/grensoverschrijdend-gedrag



PRIKKELARME RUISTRUIMTE

De universiteit erkent dat sommige medewerkers nood hebben aan een stilteplek om tussen de werkactiviteiten door tijd te kunnen maken voor rust of bezinning. Op korte termijn zullen op enkele campussen neutrale ruimtes ingericht worden voor time-outmomenten. De ruimtes zijn bedoeld voor individueel gebruik en zijn niet verbonden aan een bepaalde religie of overtuiging.

Geen prikkelarme ruimte op jouw campus?

Op onze website vind je een lijst van moskeeën, synagogen, kerken en stilteplaatsen in Gent waar je misschien terecht kunt.

MEER INFO

diversiteit.personeel@UGent.be
www.ugent.be/omgaanmetdiversiteit



PERSENEELNETWERKEN

De universiteit wil medewerkers uit ondervetegenwoordigde groepen en geïnteresseerden een forum geven om ervaringen uit te wisselen, knelpunten aan te wijzen en mee na te denken over oplossingen rond gelijkkansentema's. Het beoogde effect van de netwerken is een diversiteitsbeleid dat ruim gedragen is en inspeelt op de actuele noden van de medewerkers. De netwerken brengen holebi's en trans* personen (*met asterisk, als paraplueterm voor het brede spectrum aan gendridentiteiten*) samen, verenigen medewerkers met een migratieachtergrond of verbinden collega's met een arbeidsbeperking. Elke medewerker is welkom om zich hierbij aan te sluiten.

MEER INFO

diversiteit.personeel@ugent.be

www.ugent.be/personeelsnetwerken

WERK-PRIVÉBALANS

De universiteit biedt verschillende mogelijkheden om het werk en het privéleven goed in balans te houden.

WERK EN ZORG

Elke medewerker heeft de mogelijkheid om deeltijds te werken en om thuis te werken om privé en werk te kunnen blijven combineren.

KINDEROPVANG

De universiteit biedt kinderopvang voor medewerkers met kinderen van 0 tot 3 jaar.

SPORTKAMPEN

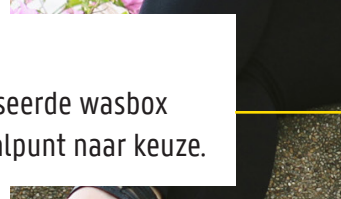
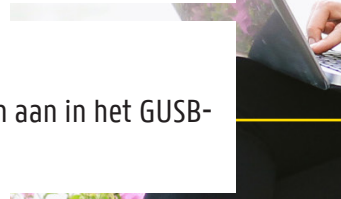
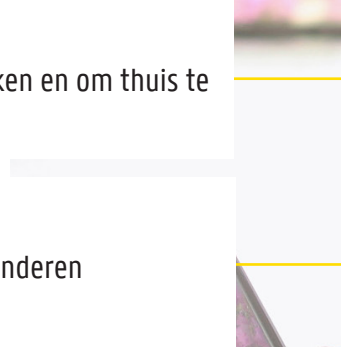
Tijdens de schoolvakanties biedt de universiteit sportkampen aan in het GUSB-complex voor kinderen van medewerkers.

STRIJKDIENST

Elke medewerker kan met dienstencheques een gepersonaliseerde wasbox laten ophalen en gestreken laten terugbrengen in een ophaalpunt naar keuze.

FLEXPPOOL

Faculiteiten en directies kunnen een beroep doen op tijdelijke vervangingen naar aanleiding van zwangerschapsverlof van ZAP-leden of van ATP-leden die vanwege dringende medische of functionele redenen hun functie niet meer kunnen uitoefenen.





anderswerken@ugent.be
www.ugent.be/telewerken

kinderopvang@ugent.be
www.ugent.be/kinderopvang

sport@ugent.be
www.ugent.be/vakantiekampen

www.ugent.be/strijkdienst
strijkdienst@ugent.be

Wie gebruik wil maken van middelen uit de flexpool kan contact opnemen met de decaan van de faculteit.

ANTIDISCRIMINATIEVERKLARING

Sinds 2008 heeft de universiteit een non-discriminatieverklaring. Deze heeft als doel discriminatie uit te bannen, de individuele ontplooiing van elk individu te bevorderen en de onderlinge contacten tussen leden van de universitaire gemeenschap te stimuleren. De gedragscode is bestemd voor eenieder die bij de werking van de universiteit betrokken is. Een inbreuk melden kan bij de institutionele ombudsdienst, die de kwestie met de nodige discretie zal onderzoeken en indien nodig de gepaste maatregelen zal treffen.

MEER INFO

ombuds@ugent.be

www.ugent.be/antidiscriminatieverklaring



SENSIBILISERING

DIVERSITEITSTRAININGEN

De universiteit voorziet verschillende trainingen voor medewerkers rond diversiteitsthema's:

UNCONSCIOUS BIAS VOOR SELECTIECOMMISSIES

Een training om onbewuste vooroordelen bij selectie- en promotieprocedures te doorbreken en zo medewerkers nog objectiever te rekruteren en te evalueren. Je leert vaardigheden aan om talent binnen te halen en te behouden.

ACTIVE BYSTANDER

Een training met focus op technieken om effectief op te treden wanneer collega's slachtoffer of getuige zijn van grensoverschrijdend gedrag. Je leert verbale en non-verbale vaardigheden aan om beter te kunnen reageren op micro-agressies.

TRANSGENDER AWARENESS

Een training met focus op begeleiding en vorming rond genderidentiteit en -expressie op de werkvloer als voorbereiding op een constructieve samenwerking met een transgender collega.

INTEGRATIE VAN GENDER- EN DIVERSITEITSDIMENSIE IN ONDERZOEK

Een training die praktische begeleiding geeft – met toolkit – voor wie gender- en diversiteitsgevoelige thema's in onderzoeksvorstellen wil integreren.



INTERCULTURELE COMMUNICATIE

Een training met focus op communicatievaardigheden wanneer cultuurverschillen een stoorzender vormen. Je staat stil bij jouw eigen referentiepatroon (waarden, normen, rituelen...) en bij de verschillende dimensies van cultuur.

OMGAAN MET POLARISERING

Een training voor wie schadelijke polarisatie wil leren herkennen. Het wij-zij-denken beschadigt de sociale cohesie en vreet aan de stabiliteit van onze UGent-community. We reiken handvaten aan om tegenstellingen tussen groepen te helpen overstijgen.

MEER INFO

diversiteit.personeel@ugent.be
www.ugent.be/omgaanmetdiversiteit

MIDDAGLEZINGEN DIVERSITEIT

De universiteit wil de expertise van onderzoekers en beleidsmedewerkers die werken rond gender en/of diversiteit, samenbrengen. Daartoe bieden de tweemaandelijks middaglezingen een laagdrempelig platform. Elke medewerker kan zich kandidaat stellen als gastspreker voor een publiek van gemiddeld 60 collega's en externe sympathisanten.

MEER INFO

diversiteitengender@ugent.be
www.ugent.be/middaglezingen



GENDERTOETS/ DIVERSITEITSTOETS

De universiteit vindt inclusief taalgebruik in haar communicatie erg belangrijk. We hebben daarom een instrument ontwikkeld waardoor we alle schriftelijke vormen van communicatie (publicaties, beeldmateriaal, sjablonen voor briefwisseling, beleidsdocumenten, websites, reglementen en vacatureberichten,...) kunnen screenen op diversiteitssensitief taalgebruik. Niet-noodzakelijke geslachtsgebonden verwijzingen en uitsluitingsmechanismen in databases, e-mailverkeer, speeches, nota's,... kan je melden bij de diversiteits- en inclusiemedewerkers van de Directie Personeel en Organisatie.

MEER INFO

diversiteit.personeel@ugent.be

www.ugent.be/omgaanmetdiversiteit



**DIVERSITEITSACTIES
VOOR ONDERVER-
TEGENWOORDIGDE
GROEPEN**

GENDERBELEID

- De UGent hecht veel belang aan gendergelijkheid. In februari 2012 besliste de UGent zich te engageren voor man/vrouw-evenwichtige organen. De raden en commissies waarvan de samenstelling niet gebonden is aan decreten en reglementen bestaan uit maximum 2/3 stemgerechtigde leden van hetzelfde geslacht.
- Sinds de rectorverkiezingen van 2017 is ook het genderevenwicht aan de top gegarandeerd doordat enkel kandidaten van een verschillend geslacht in duo kunnen opkomen.
- De fast track is een versnelde bevorderingsprocedure voor hoofddocenten naar het niveau hoogleraar en werd in 2018 voor het eerst ingevoerd. Deze maatregel heeft als doel om het genderevenwicht in het hoogste contingent van de ZAP-geleding te corrigeren.

MEER INFO

diversiteit.personeel@ugent.be

www.ugent.be/genderbeleid



DENKTANK VROUWELIJK ZAP

Professor M. Demoor richtte een netwerk op om vrouwelijke hoogleraren (later uitgebreid tot vrouwelijk ZAP) te informeren, een platform te bieden en te stimuleren. Elke vrouwelijke docent, ongeacht titel of bestuursfunctie, is welkom hieraan deel te nemen.

MEER INFO

marysa.demoor@ugent.be
sharepoint.ugent.be/projects/201904567/

KOLF- EN BORSTVOEDINGSRUIMTES

Elke medewerker die borstvoeding geeft of wil afkolven heeft recht op kolf- en/of borstvoedingspauzes. Op elke campus wordt daartoe een ruimte voorzien zodat dit op een veilige en discrete manier kan gebeuren tijdens de werkuren.

MEER INFO

olivier.verduyn@UGent.be
www.ugent.be/borstvoedingspauze

TRANSBELEID

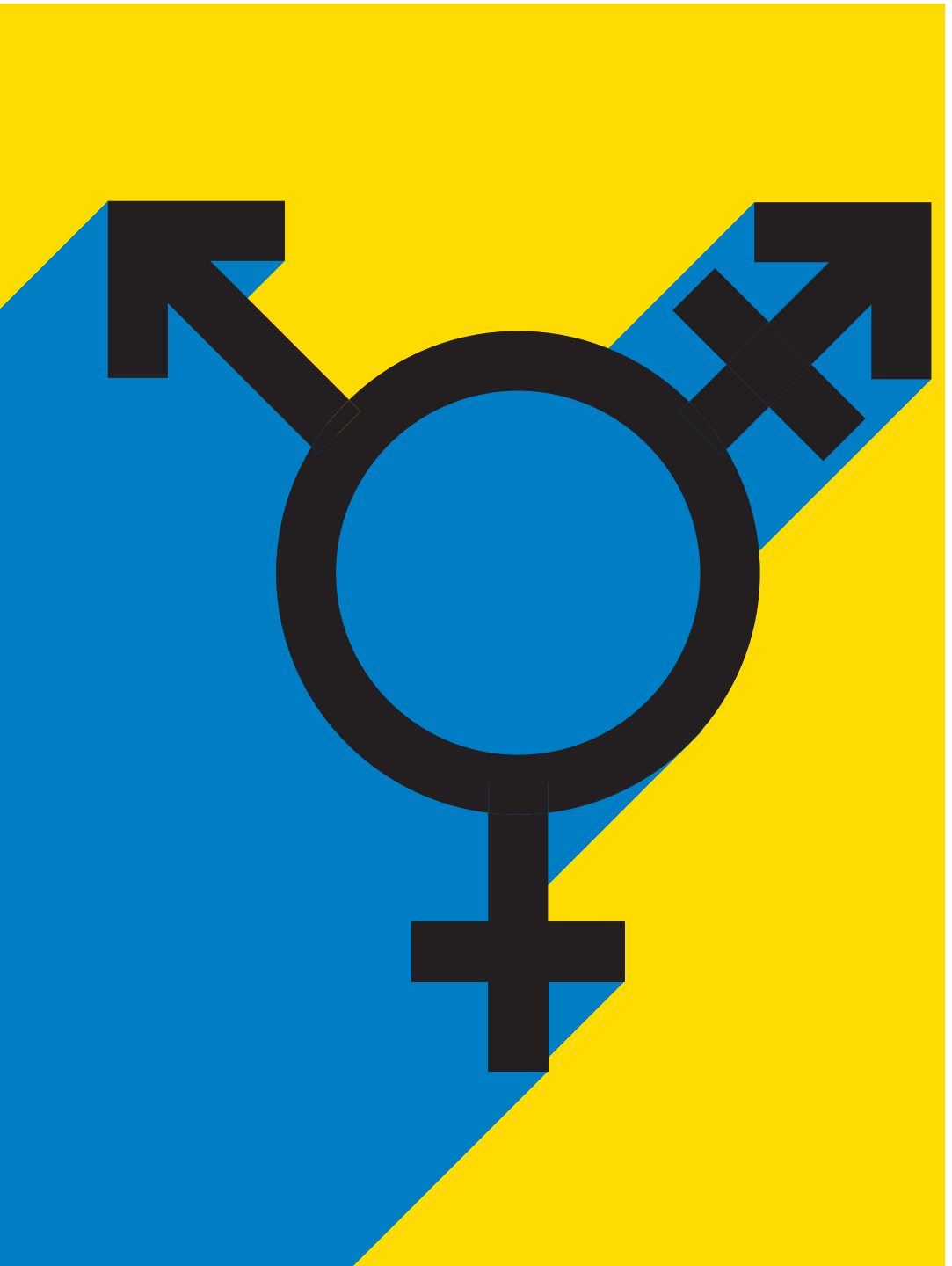
Omdat de universiteit het welbevinden van alle werknemers belangrijk vindt, wordt een proactief transgenderbeleid gevoerd. De universiteit stelt alles in het werk om structurele discriminatie als gevolg van procedures en regelgeving weg te werken en er wordt volop ingezet op open communicatie en sensibilisering.

MEER INFO

trans@ugent.be
www.ugent.be/trans

GENDERINCLUSIEVE TOILETTEN

Medewerkers in transitie, intersekse personen, personen met een non-binaire genderidentiteit of genderfluïde personen hebben vaak problemen met de M/V-opdeling in de sanitaire ruimtes. Zij worden vaak impliciet gedwongen het toilet te gebruiken van hun (sociaal gewenste) biologische geslacht en gaan daardoor het toiletbezoek vermijden. Aan de UGent mag ieder persoon gebruik maken van de sanitaire voorziening die, naar eigen inzicht, aansluit bij de zelf gedefinieerde genderidentiteit.





WELKOM

HOA

TRAJECTBEGELEIDING VOOR ANDERSTALIGE MEDEWERKERS

Werkzoekenden met een andere moedertaal hebben het vaak moeilijk om een job te vinden die aansluit bij hun talent. De universiteit biedt daarom de mogelijkheid tot beroepsopleidingen binnen een vakgroep of een centrale administratie, gecombineerd met job- en taalcoaching en mentoring op de werkplek. Na een succesvolle evaluatie kan de stage resulteren in een arbeidscontract. Op die manier tracht de universiteit de werkvloer diverser te maken in al haar functieklassen.

MEER INFO

diversiteit.personeel@ugent.be
www.ugent.be/hoa

ARBEIDSBEPERKING

De universiteit spant zich in voor medewerkers met een functiebeperking. Een arbeidsbeperking wordt omschreven als een aandoening van mentale, psychische, lichamelijke of zintuiglijke aard. Elke medewerker kan een gesprek aanvragen om na te gaan hoe toegankelijk de arbeidspost is en of het mogelijk is een aangepast takenpakket, gespecialiseerde begeleiding, bijzondere tewerkstellingsmaatregelen of de Vlaamse ondersteuningspremie te krijgen.

MEER INFO

diversiteit.personeel@ugent.be
www.ugent.be/arbeidsbeperking

FYSIEKE TOEGANKELIJKHEID

De universiteit wil haar gebouwen optimaal toegankelijk maken voor alle gebruikers en neemt daarom specifieke maatregelen. Per campus werd een grondplan opgetekend waarop de meest toegankelijke route voor rolstoelgebruikers werd uitgestippeld. Je vindt er ook info over rolstoeltoegankelijke liften en aangepast sanitair.

MEER INFO

diversiteit.personeel@UGent.be
www.ugent.be/toegankelijkheid/rolstoelgebruikers



DIGITALE TOEGANKELIJKHEID

De universiteit wil haar websites en online documenten optimaal toegankelijk maken voor alle internetgebruikers met visuele, motorische en auditieve beperkingen, en ook voor ouderen. Daarom worden alle webpagina's opgesteld volgens de toegankelijkheidsrichtlijnen van de organisatie Anysurfer.

MEER INFO

diversiteit.personeel@UGent.be

www.ugent.be/toegankelijkheid

MENTORING VOOR JONGE ONDERZOEKERS

Postdoctorale onderzoekers kunnen een beroep doen op de laagdrempelige ondersteuning van een meer ervaren ZAP-collega door ervaringen uit te wisselen en regelmatig feedback te ontvangen. Deze specifieke een-op-eenbegeleiding biedt antwoorden op de vele loopbaanvragen van jonge onderzoekers.

MEER INFO

liesbet.boone@ugent.be

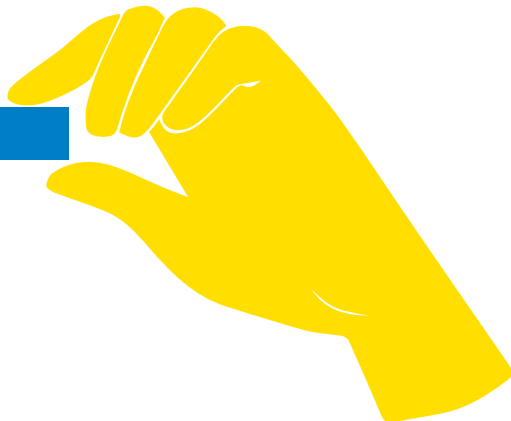
www.ugent.be/postdocumentoring

LEIDRAAD VOOR INTERNATIONALE ONDERZOEKERS

Voor internationale onderzoekers is het vaak wennen aan gewoonten en gebruiken in Vlaanderen. De 'Code of good practice: Living together as a UGent community' biedt tips om zich beter thuis te voelen aan de UGent.

MEER INFO

diversiteit.gender@ugent.be
www.ugent.be/codeofgoodpractice



BELEIDSADVISEURS DIVERSITEIT EN INCLUSIE

dr. Tine Brouckaert
Marieken De Munter

diversiteit.personeel@ugent.be

Directie Personeel en Organisatie
Sint-Pietersnieuwstraat 25, 9000 Gent
Rectoraat 1, lokaal 29, tweede verdieping