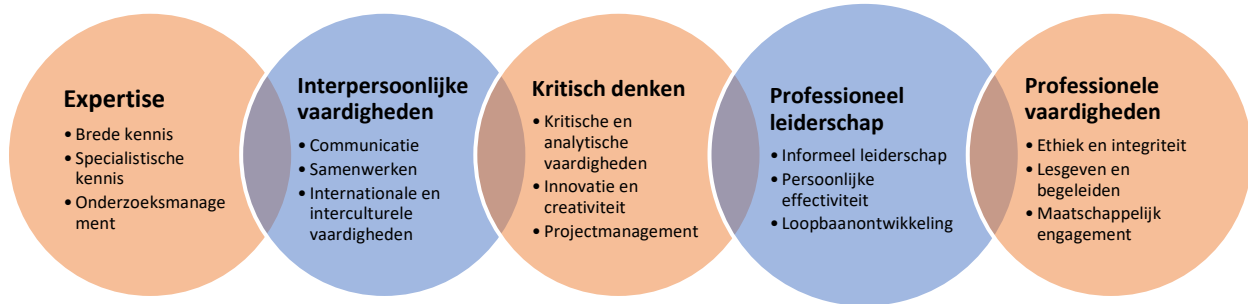


Competentiematrix voor beginnende onderzoekers



Over deze matrix

Deze competentiematrix kan u helpen om te identificeren welke competenties u verder wil ontwikkelen. De matrix is ontworpen opdat u uw professionele ontwikkeling kan toespitsen op die zaken waarvan u vindt dat die cruciaal zullen zijn voor uw verdere loopbaan.

Competenties combineren de kennis, vaardigheden en ingesteldheid die u helpen om uit te blinken in zaken als innovatie, analyse, samenwerking en communicatie. Door bewust na te denken over de manier waarop u uw competenties uitbouwt tijdens uw doctoraatsonderzoek kan u ervoor zorgen dat u in de sterkst mogelijke positie staat om uw sterktes en unieke ervaring in de verf te zetten in toekomstige sollicitaties.

Universiteit Gent heeft een competentiematrix ontwikkeld met vijf clusters:

EXPERTISE: in staat zijn om interdisciplinaire en specialistische kennis, methodologieën en vaardigheden te verwerven en in te zetten. Een brede en specialistisch begrip van uw veld kunnen demonstreren.

KRITISCH DENKEN: de kritische en analytische vaardigheden ontwikkelen die u nodig heeft om uw onderzoek en gerelateerde professionele taken en opdrachten doeltreffend, kritisch en proactief aan te pakken.

PROFESSIONEEL LEIDERSCHAP: verantwoordelijkheid nemen in uw professionele activiteiten om zo uw bredere loopbaan te sturen. Uzelf uitdagen en ontwikkelen met oog op de realisatie van uw potentieel door actief op zoek te gaan naar feedback en aan eerlijke zelfreflectie te doen.

SOCIALE VAARDIGHEDEN: doeltreffend kunnen communiceren en omgaan met collega's op alle niveaus, zij het studenten, collega's, begeleiders of belanghebbenden uit andere organisaties en de bredere samenleving. Sociale vaardigheden is de cluster die vormgeeft aan uw professionele relaties en interacties met anderen.

PROFESSIONELE VAARDIGHEDEN: u houdt op zo'n manier aan de etiquette en het verwachte gedrag in een professionele omgeving dat die als voorbeeld kan dienen voor anderen binnen en buiten uw organisatie. U verhoogt op die manier de reputatie van uw werk en organisatie.

Deze competentiematrix gebruiken

Bepaal uw persoonlijke competentieprofiel

Iedere competentie in de matrix is vergezeld van een serie uitspraken die beschrijven hoe de specifieke kennis, vaardigheden en ingesteldheid geassocieerd met die competentie succesvol in de praktijk kan brengen. Wanneer u begint aan uw doctoraatsproject kan u die gebruiken om uw persoonlijke competentieprofiel te bepalen. Dit kan door uw ervaring in relatie tot iedere competentie in kaart te brengen door naast iedere uitspraak aan te geven in welke mate u die in de praktijk denkt te kunnen brengen. Hoewel sommigen aanleg hebben om uit te blinken in bepaalde vaardigheden is het zinvol om specifieke voorbeelden op te bouwen en uit te werken die aantonen hoe u zich onderscheidde in een vaardigheid om zo uw vaardigheden in de verf te zetten in sollicitaties en financieringsaanvragen.

Definieer uw professionaliseringsdoelstellingen

Eens u een beeld heeft van uw persoonlijke competentieprofiel kan u uw professionele doelstellingen bepalen. Een onderzoeksproject beheren en afwerken biedt een brede waaier aan mogelijkheden tot professionele ontwikkeling. Strategisch zijn over hoe u die mogelijkheden wil benutten is precies waarvoor deze competentiematrix dient. Op welke competenties wil u inzetten? Met welke vaardigheden heeft u nog weinig ervaring? Wat zijn de belangrijkste competenties die rekruteerders voor uw droomjob zoeken? Hoe duidelijker u de antwoorden op die vragen kan formuleren, hoe meer u uw keuzes over welke cursussen of conferenties u volgt kan afstemmen op uw professionele ambities.

Bespreek uw professionele ontwikkeling

Kritische feedback is al even belangrijk voor uw professionele ontwikkeling als voor uw onderzoek. Begeleiders, mentoren, collega's, familie of vrienden die vertrouwd zijn met uw werk kunnen belangrijke kanttekeningen maken bij uw eigen inzichten en kunnen u helpen om uw professionaliseringsdoelstellingen bij te stellen. Het onderdeel professionele ontwikkeling van uw jaarlijkse zelfreflectierapport en het daaraan gekoppelde gesprek met uw promotor(en) kan al een goede manier zijn om dit soort feedback te verzamelen. Uw begeleiders kunnen u adviseren over waar u best op kan inzetten wat uw professionele ontwikkeling betreft en kunnen u helpen om opportuniteiten te identificeren om indrukwekkende ervaring op te doen in de competenties die voor u belangrijk zijn.

Opportunities voor persoonlijke ontwikkeling identificeren

Het is niet altijd eenvoudig om te bepalen hoe u precies een competentie moet uitbouwen eens u heeft besloten om er op in te zetten. Hier zijn drie suggesties om u op weg te helpen:

- **Maak het impliciete expliciet.** Terwijl u aan uw onderzoek werkt, moet u zich ervan bewust zijn dat u ook waardevolle vaardigheden ontwikkelt zoals projectbeheer: uw onderzoek is een project dat u beheert, met deadlines, en waarvoor u samenwerkt met (internationale) collega's en waarover u rapporteert aan een divers publiek over verschillende media.
- **Zoek rolmodellen en mentoren.** Laat u inspireren door de verschillende carrièrepaden van alumni en hoe zij hun doctoraten als opstap hebben gebruikt. Leer bij van diegenen rondom jou die uitblinken in bepaalde vaardigheden, zoals diegenen die een conferentiepaper met impact brengen of zij die koffieklets tussen collega's kunnen omzetten in een gedeelde publicatie.
- **Benut ons aanbod.** Universiteit Gent biedt een brede waaier van diensten aan die specifiek zijn afgestemd op beginnende onderzoekers, van loopbaanbegeleiding tot het [cursusaanbod](#) van uw Doctoral School.