

NIET-EUROPESE MIGRANTEN OP DE BELGISCHE ARBEIDSMARKT: EVALUATIE VAN HUN POSITIE IN 2023

Stories @ UGent @ Work, nummer 17
Donderdag 23 mei 2024



UNIVERSITEIT
GENT

INHOUDSTAFEL

1	INTRODUCTIE	4
2	WERKZAAMHEID VAN NIET-EU27-MIGRANTEN	5
3	WERKLOOSHEID VAN NIET-EU27-MIGRANTEN	9
4	INACTIVITEIT VAN NIET-EU27-MIGRANTEN	13
5	REFERENTIES	18

In deze Story @ UGent @ Work brengen we korte analyses gebaseerd op nieuwe data over de arbeidsmarktkomsten van migranten in België, verzameld door Eurostat en Statbel. We duiden de analyses op basis van wetenschappelijk onderzoek. De reflecties bij deze analyses vertolken alleen de visie van de auteur(s). Zij kunnen niet doorgaan als de visie van het hele consortium of haar leden.

Voor verdere onderzoeksresultaten en inzichten vanuit UGent @ Work: <https://www.ugent.be/ugentatwork>.

DEZE STORY IN VIJF PUNTEN

- 1** België is de slechtste leerling van de Europese klas wat betreft werkzaamheidsgraad van niet-Europese migranten.
- 2** In Brussel bedraagt de kloof in werkzaamheidsgraad tussen Europese migranten en niet-Europese migranten bijna 20 procentpunt. Deze kloof is vrijwel het dubbele van het Europese gemiddelde.
- 3** Meer dan een op twee van de Belgische werklozen hebben geen Belgische herkomstnationaliteit, terwijl die slechts ongeveer een derde van de totale populatie uitmaken.
- 4** In België is 55% van werkloze niet-Europese migranten al langer dan één jaar werkloos. Op Griekenland na is dit het hoogste percentage in de EU.
- 5** België heeft het hoogste aandeel inactieven onder niet-Europese migranten van de volledige EU.

1 INTRODUCTIE

In [Story @ UGent @ Work nr. 16 'Waarom de werkzaamheidsgraad in België en de gewesten achterop bleef hinken sinds de vorige verkiezingen'](#) brachten we de evolutie van de Belgische arbeidsmarkt tussen 2019 en 2023 in kaart. Daarbij hadden we ook aandacht voor de positie van migranten. Omdat migratie in aanloop naar de verkiezingen opnieuw een van de hoofdthema's is, gaan we **in deze Story dieper in op de arbeidsmarktuitskomsten van migranten in België.** → [Link naar Story](#)

We focussen hierbij op migranten van de eerste generatie. Dat zijn **personen die in een ander land geboren zijn of een andere nationaliteit van herkomst¹ hebben dan deze van het land waar ze nu verblijven.²** Migranten van de eerste generatie zijn dus personen die zelf gemigreerd zijn. Doorheen deze Story worden die personen steeds aangeduid als 'migranten'.

In deze Story vergelijken we de arbeidsmarktprestaties van migranten in België met de arbeidsmarktprestaties van migranten in andere Europese landen. **Specifiek richten we ons op de groep van migranten afkomstig van buiten de Europese Unie (EU), aangezien dat een groep is met een bijzonder kwetsbare arbeidsmarktpositie.** Doorheen deze Story worden die personen steeds aangeduid als 'niet-EU27-migranten'.

Wat zegt onderzoek?

["Vrijwel alle studies over de arbeidsmarktprestaties van migranten op de Belgische arbeidsmarkt geven aan dat zij slechtere uitkomsten hebben dan niet-migranten. Dat geldt vooral voor migranten afkomstig uit landen die geografisch en cultureel verder van België verwijderd zijn, zoals niet-EU27-landen."](#) → [Link naar studie](#)

Louise Devos, doctoraal onderzoeker arbeidseconomie

In deze Story behandelen we achtereenvolgens de werkzaamheidspercentages (Hoofdstuk 2), werkloosheidspercentages (Hoofdstuk 3) en inactiviteitspercentages (Hoofdstuk 4) van niet-EU27-migranten. We vergelijken telkens eerst de cijfers voor België met die voor andere EU27-landen en vergelijken daarna ook de cijfers per gewest in België.

Wat is UGent @ Work?

UGent @ Work verenigt meer dan 30 professoren en hun onderzoeksteams van pre- en postdoctorale onderzoekers uit 7 UGent-faculteiten en 13 UGent-vakgroepen die onderzoek doen naar werk en arbeidsmarkt. Het consortium is gericht op het realiseren van maatschappelijke impact met UGent-onderzoek rond werk en arbeidsmarkt.

1 Met nationaliteit van herkomst doelen we op de eerste nationaliteit die in het Rijksregister gekend is.

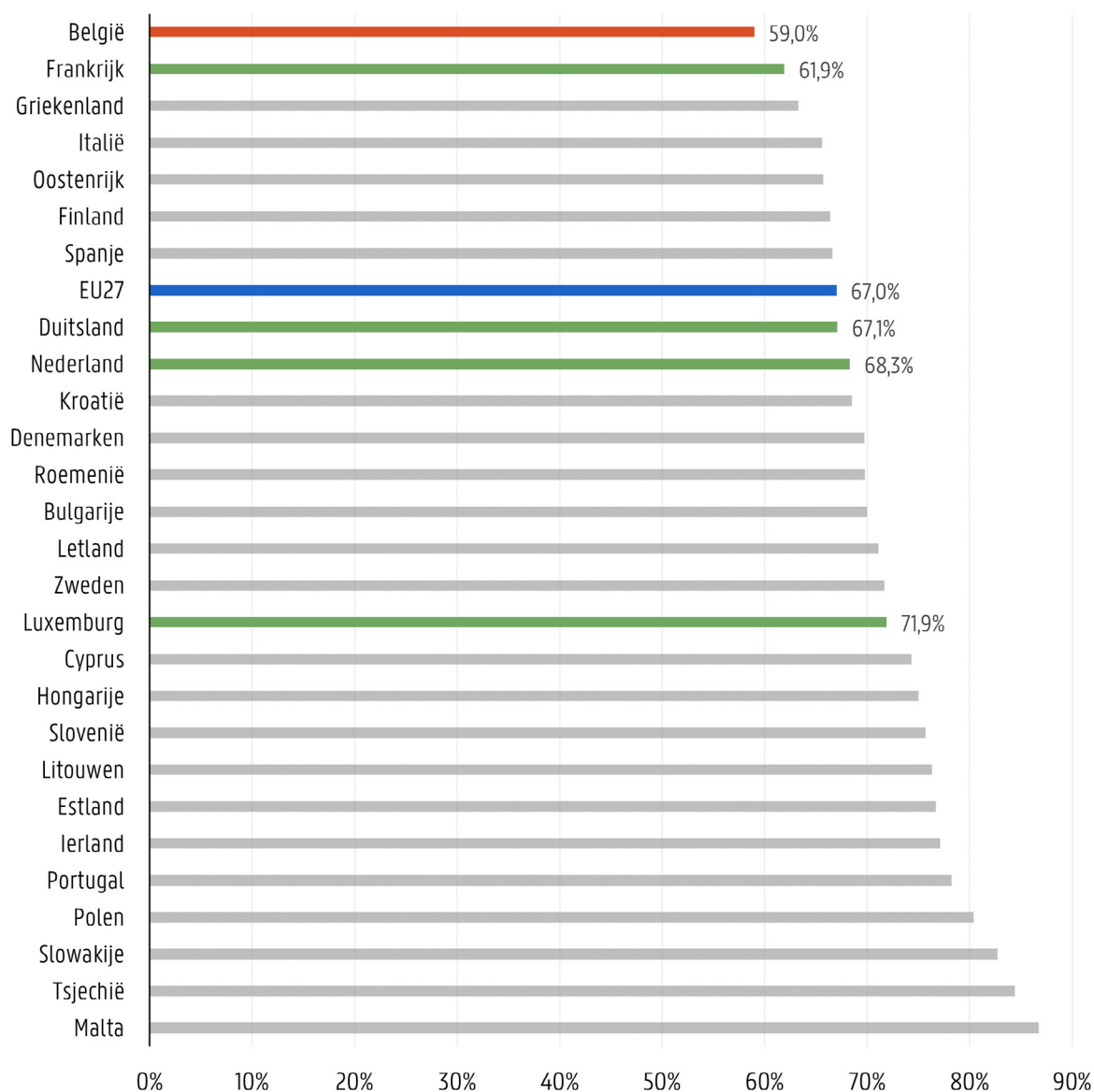
2 Onze definitie van 'migranten' wijkt af van de vaak gebruikte definitie op basis van *huidige* nationaliteit. Die definitie onderschat echter het feitelijk aantal migranten, omdat het personen die migreerden maar ondertussen de Belgische nationaliteit verworven niet meetelt. Personen die nog niet lang in België wonen of er bewust voor kiezen om de Belgische nationaliteit niet aan te vragen zijn daardoor oververtegenwoordigd onder de definitie van *huidige* nationaliteit. Doorheen deze Story, geven we ook steeds cijfers op basis van *huidige* nationaliteit mee in een voetnoot, ter vergelijking."



2 WERKZAAMHEID VAN NIET-EU27-MIGRANTEN

In dit hoofdstuk focussen we op de **werkzaamheid** van niet-EU27-migranten. Die cijfers zijn gebaseerd op de percentages werkenden onder niet-EU27-migranten in de rekruteringsbevolking, waar alle 20- tot 64-jarigen deel van uitmaken. Eerst vergelijken we het werkzaamheidspercentage van niet-EU27-migranten in België met dat van de andere EU27-landen. Daarna doen we ook een vergelijking per gewest in België.

Figuur 1. Percentage werkenden op alle niet-EU27-migranten; migratieachtergrond volgens geboorteland; 20–64-jarigen; 2023.



Bron: Eurostat (dataset lfsa_ergacob).

Figuur 1 geeft de werkzaamheidsgraad weer van niet-EU27-migranten tussen 20 en 64 jaar voor België en alle andere EU27-landen. **We zien dat België met een werkzaamheidsgraad van 59,0% voor niet-EU27-migranten het slechtst scoort van alle Europese landen.**³ We blijven met dat cijfer ook behoorlijk onder het Europese gemiddelde van 67,0%.



³ Ter vergelijking: wanneer we de definitie van een migrant op basis van *huidige* nationaliteit gebruiken, is de werkzaamheidsgraad 51,4%.

Ook buurland Frankrijk scoort slecht met een werkzaamheidsgraad van 61,9%. Onze andere buurlanden, Duitsland en Nederland, doen het beduidend beter en schommelen rond het Europese gemiddelde, met respectievelijke werkzaamheidsgraden van 67,1% en 68,3%. Luxemburg spant de kroon onder onze aangrenzende landen, met 71,9% van de niet-EU27-migranten aan het werk.

Wat zegt onderzoek?

“Of we dus cijfers presenteren op basis van geboorteland of op basis van *huidige* nationaliteit, telkens is België qua werkzaamheidsgraad onder niet-EU-27-migranten de laatste van de klas. Dit kan verklaard worden door drie schakels van een ketting waar het beleid een impact op heeft. Ten eerste: instroom. Ofwel: migratiebeleid. Wetenschappelijk onderzoek is daar glashelder: landen die er sterker in slagen migranten aan te trekken met werk of studie als motivatie, zullen het beter doen qua sociaaleconomische integratie dan landen die vooral instroom aan mensen wegens vluchten of gezinshereniging kennen. Ten tweede: toegang tot de arbeidsmarkt en activering. Daar geeft het enorme gat in aantal werkende vluchtelingen uit Oekraïne tussen Nederland en België nogmaals aan dat we hier beleidsmatig kansen laten liggen. Ten derde: gelijke kansen. Daar blijft het wachten op testen, hertesten en sanctioneren via sectorale praktijktesten.”

Stijn Baert, professor arbeidseconomie

→ [Link naar studie](#)

Wat zegt onderzoek?

“Onze laatste positie wat werkzaamheid van niet-EU27-migranten betreft valt enerzijds te verklaren door een discriminatieproblematiek aan vraagzijde. Uit praktijktesten weten we dat personen met een andersklinkende naam vaker geweerd worden uit het selectieproces dan kandidaten met een typisch Vlaams- of Belgisch-klinkende naam. Anderzijds is de positie te verklaren door een mismatch in capaciteiten aan aanbodzijde. Migranten brengen niet steeds de kennis, vaardigheden en competenties mee die de beschikbare jobs in België vereisen. En wanneer ze dit wel doen, worden hun kwalificaties vaak niet erkend. In vergelijking met andere Europese landen staan Belgische beleidsmakers voor een enorme uitdaging om niet-EU27-migranten toe te leiden naar (goedbetaald) werk. Dat kan onder andere via vereenvoudigde administratie (waaronder vlottere erkenning van buitenlandse diploma's), gerichte opleidingen (tot knelpuntberoepen) en taalcursussen.”

Louis Lippens, postdoctoraal onderzoeker arbeidseconomie

→ [Link naar studie](#)

Na de internationale vergelijking van België met alle andere EU27-landen hierboven, bekijken we hieronder ook het werkzaamheidspercentage *binnen* België. Daarnaast vergelijken we de volledige groep 20- tot 64-jarigen ook naar verschillende deelgroepen naar herkomst volgens geboorteland. We voegen ook steeds het Europese gemiddelde toe en de cijfers voor onze buurlanden.

Tabel 1. Percentage werkenden op alle 20–64-jarigen, naar regio en naar herkomst; migratieachtergrond volgens geboorteland voor landen en volgens herkomstnationaliteit voor gewesten; 2023.

	Alle 20- tot 64-jarigen	Deelgroepen naar herkomst		
		Niet-migranten	EU27-migranten	Niet-EU27-migranten
België	72,1%	76,5%	72,5%	59,0%
Vlaanderen	76,8%	79,6%	79,1%	62,7%
Wallonië	65,5%	69,6%	64,6%	50,6%
Brussel	66,7%	76,6%	74,5%	55,4%
EU27	75,3%	76,3%	77,6%	67,0%
Duitsland	81,1%	84,0%	82,3%	67,1%
Frankrijk	74,4%	76,1%	74,0%	61,9%
Nederland	83,5%	85,9%	84,4%	68,3%
Luxemburg	74,8%	71,1%	79,7%	71,9%

Bron: eigen berekeningen gebaseerd op data Eurostat (dataset *lfsa_ergacob*) en Statbel (dataset *EAK; T1.0130*).

We zien dat ongeacht het land of het gewest er voor niet-EU27-migranten steevast lagere werkzaamheidsgraden worden opgetekend dan voor EU27-migranten. Die werkzaamheidskloven tussen beide groepen zijn groot en gaan van 10,6 procentpunt op Europees niveau tot 19,1 procentpunt in Brussel. Zowel in België als in onze buurlanden hebben EU27-migranten op hun beurt een (licht) lagere werkzaamheidsgraad in vergelijking met niet-migranten. De kloof tussen niet-EU27-migranten en niet-migranten is bijgevolg nog groter.

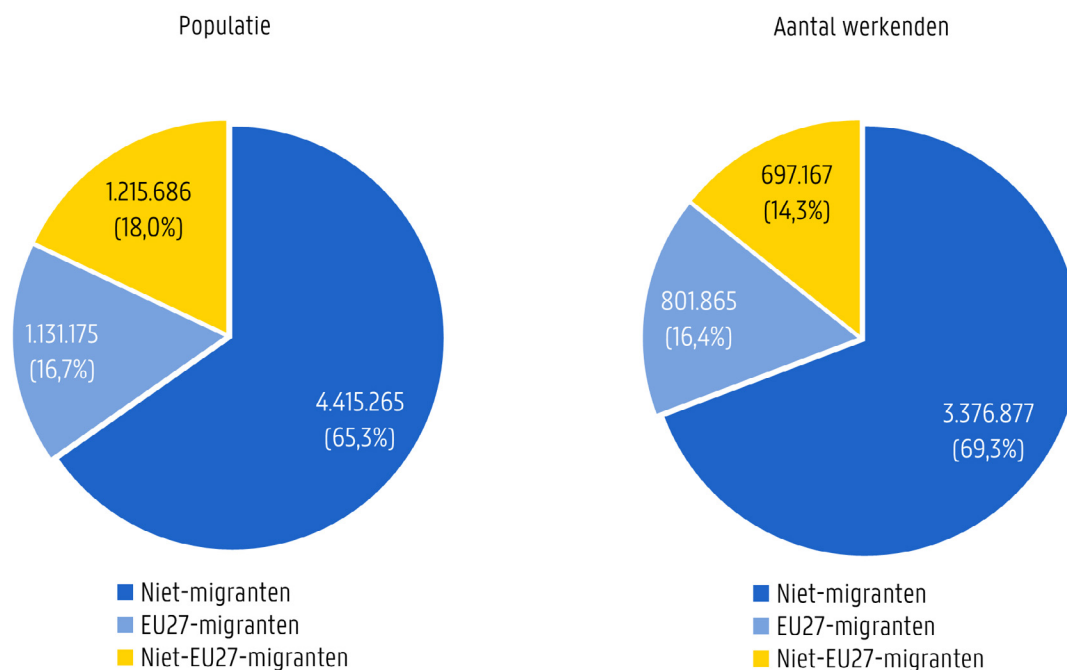
Wat zegt onderzoek?

“Naast discriminatie en cultuurgebonden voorkeuren worden verschillen in kennis vaak aangehaald als verklaringen voor de lagere arbeidsmarktuitskomsten van migranten in België. Dat is in het bijzonder het geval voor migranten die moeilijkheden hebben om hun diploma's te laten erkennen of geen van de landstalen beheersen.”

Louise Devos, doctoraal onderzoeker arbeidseconomie

De werkzaamheidsgraad uitgedrukt in procenten in Figuur 1 en Tabel 1 helpt om de relatieve werkzaamheid over verschillende regio's en groepen te vergelijken. Maar om een goed beeld te krijgen van de grootteorde van de cijfers, geven we in Figuur 2 hieronder de absolute cijfers en bijhorende percentages mee.

Figuur 2. Populatie en aantal werkenden op alle 20–64-jarigen in België naar herkomst; migratieachtergrond volgens herkomstnationaliteit; 2023.



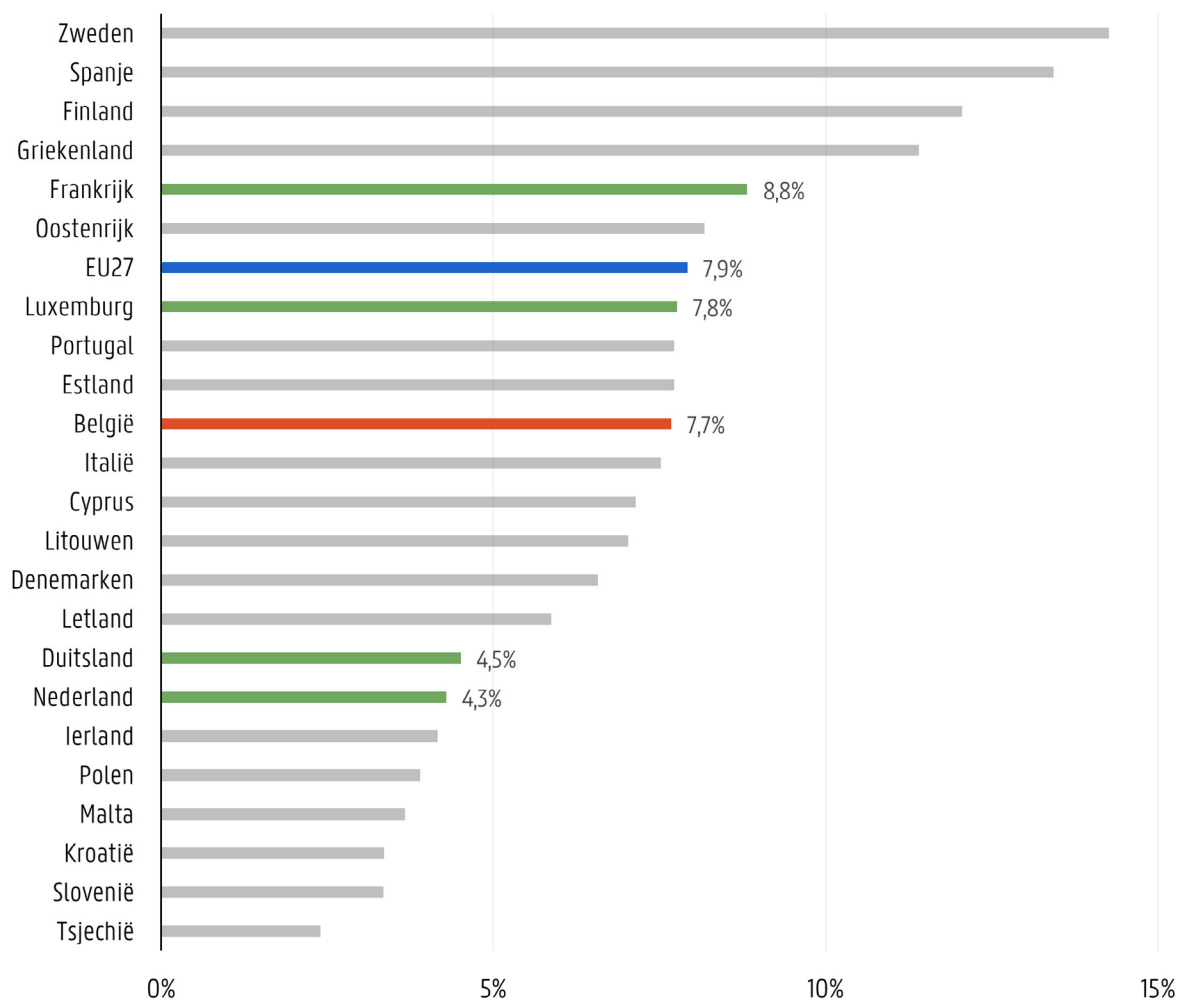
Bron: Statbel (dataset EAK; T1.013Q).

In België zijn er 4.875.909 mensen aan het werk. 69,3% van hen zijn niet-migranten, terwijl die (slechts) 65,3% van de populatie uitmaken. 16,4% van alle werkenden in ons land zijn EU27-migranten en 14,3% zijn niet-EU27-migranten, terwijl die laatste 18,0% van de populatie uitmaken.

3 WERKLOOSHEID VAN NIET-EU27-MIGRANTEN

In dit hoofdstuk focussen we op de **werkloosheid** van niet-EU27-migranten. Die cijfers bestaan uit de percentages werklozen onder niet-EU27-migranten in de rekruteringsbevolking, waar alle 20- tot 64-jarigen deel van uitmaken. Eerst vergelijken we het werkloosheidspercentage van niet-EU27-migranten in België met dat van de andere EU27-landen. Daarna doen we ook een vergelijking per gewest in België.

Figuur 3. Percentage werklozen op alle niet-EU27-migranten; migratieachtergrond volgens geboorteland; 20–64-jarigen; 2023.



Bron: eigen berekeningen gebaseerd op data Eurostat (dataset lfsa_pgacws).

Figuur 3 geeft het werkloosheidspercentage weer van niet-EU27-migranten tussen 20 en 64 jaar voor België en alle andere EU27-landen. We zien dat België een **gelijkaardig werkloosheidspercentage voor niet-EU27-migranten heeft als het Europees gemiddelde, respectievelijk 7,7% en 7,9%.⁴**

Buurland Luxemburg heeft, net zoals België en net zoals het Europese gemiddelde, een werkloosheidspercentage van 7,8% en Frankrijk doet het wat slechter met een aandeel werklozen van 8,8%. Duitsland en Nederland doen het op hun beurt opnieuw



⁴ Ter vergelijking, mochten we de definitie van een migrant op basis van *huidige* nationaliteit gebruiken, dan is het aandeel werklozen van deze groep 9,5%.

opvallend beter dan België, met een aandeel werklozen van respectievelijk 4,5% en 4,3%.

Wat zegt onderzoek?

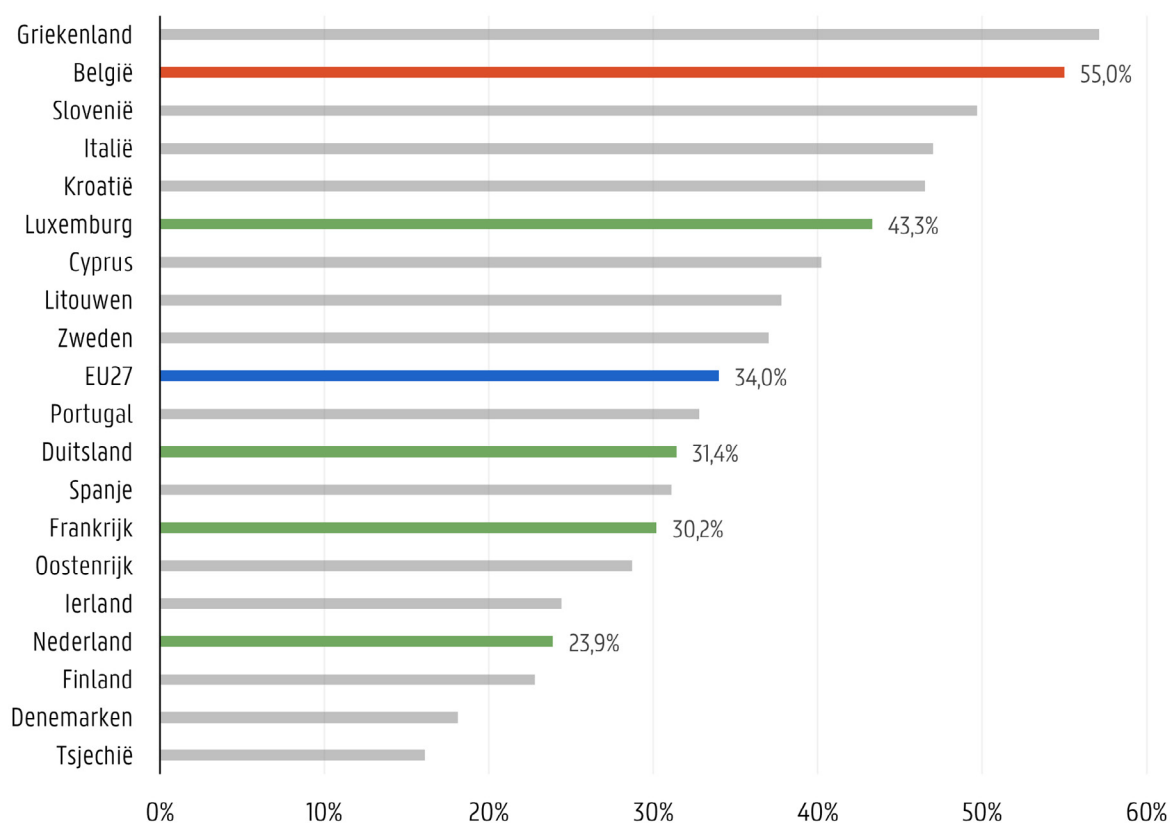
"De redenen voor de hogere werkloosheid bij migranten zijn complex en kunnen te maken hebben met arbeidsmarktdiscriminatie (zoals vooroordelen), menselijk kapitaal (zoals taalkennis en attitude) maar ook culturele normen en waarden. Onderzoek toont aan dat er culturele drempels zijn in hoe sollicitanten zich voorstellen tijdens het selectiegesprek. Wat een sollicitant met een migratieachtergrond gepast gedrag vindt, is niet noodzakelijk het gedrag dat een Vlaamse recruiter gepast vindt en *vice versa*. Een sterker bewustzijn van deze subtiele culturele verschillen bij werkgevers en sollicitanten, kan helpen om onnodige drempels tijdens het sollicitatieproces weg te werken."

→ [Link naar studie](#)

Eva Deros, professor personeelspsychologie

Het Belgische aandeel werkloze niet-EU27-migranten is dus vergelijkbaar met het Europese gemiddelde. Maar hoe zit het met de duurtijd van die werkloosheid? **Voor mensen die langdurig werkloos zijn, wordt het namelijk moeilijker om opnieuw aan de slag te gaan.** Daarom belichten we in Figuur 4 het aandeel langdurige werklozen onder de niet-EU27-migranten. Langdurige werklozen zijn personen die al langer dan één jaar zonder job zitten.

Figuur 4. Percentage langdurige werklozen op alle werkloze niet-EU27-migranten; migratieachtergrond volgens geboorteland; 20-64-jarigen; 2023.



Bron: Eurostat (dataset lfsa_upgacob).

Maar liefst 55,0% van de werkloze niet-EU27-migranten is al langer dan één jaar werkloos.⁵ Op Griekenland na scoort België daarmee slechter dan alle andere Europese landen waarvoor data beschikbaar zijn.

Met een langdurig werkloosheidspercentage van 43,3% doet ook Luxemburg het slecht: bijna 10 procentpunt boven het Europese gemiddelde. Net onder dat gemiddelde volgen Duitsland en Frankrijk met percentages van respectievelijk 31,4% en 30,2%. Nederland doet het wederom het best van onze buurlanden met een langdurig werkloosheidspercentage van 23,9%.

Wat zegt onderzoek?

“Uit onderzoek blijkt dat migranten niet altijd de meest effectieve manieren kennen of toepassen om op zoek te gaan naar een job. Het verhogen van hun zelfredzaamheid kan helpen om hun werkzoekgedrag en werkuitkomsten te verbeteren. In een training kan er bijvoorbeeld gewerkt worden aan het uitbreiden van hun netwerk en netwerkvaardigheden, of aan het leren effectief online solliciteren.”

→ [Link naar studie](#)

Greet Van Hove, professor humanresourcesmanagement

De werkloosheidscijfers in Tabel 2 hieronder werpen een gedetailleerdere blik op de verschillen in werkloosheid naar regio en naar herkomst.

Tabel 2. Percentage werklozen naar regio en naar herkomst; migratieachtergrond volgens geboorteland voor landen en volgens herkomstnationaliteit voor gewesten; 20–64-jarigen; 2023.

	Alle 20- tot 64-jarigen	Deelgroepen naar herkomst		
		Niet-migranten	EU27-migranten	Niet-EU27-migranten
België	4,0%	3,3%	4,4%	7,7%
Vlaanderen	2,4%	1,7%	1,9%	5,2%
Wallonië	5,6%	4,5%	5,8%	9,6%
Brussel	7,7%	4,9%	6,3%	10,2%
EU27	4,7%	4,2%	5,2%	7,9%
Duitsland	2,5%	2,0%	2,9%	4,5%
Frankrijk	5,6%	5,2%	4,6%	8,8%
Nederland	2,9%	2,2%	3,2%	4,3%
Luxemburg	3,6%	2,8%	2,8%	7,8%

Bron: eigen berekeningen gebaseerd op data Eurostat (dataset lfsa_pgacws) en Statbel (dataset EAK; T1.0130).

Opnieuw halen niet-EU27-migranten opvallend slechtere resultaten dan EU27-migranten, die op hun beurt weer vaker werkloos zijn dan niet-migranten. Dat geldt niet voor Frankrijk en Luxemburg. In Frankrijk ligt het werkloosheidspercentage van EU27-migranten lager dan dat van niet-migranten. In Luxemburg zijn de percentages voor beide groepen gelijk. In België zien we dat het aandeel werklozen onder niet-EU27-migranten maar liefst 7,7% bedraagt, terwijl dat voor EU27-migranten slechts 4,4% procent is.⁶

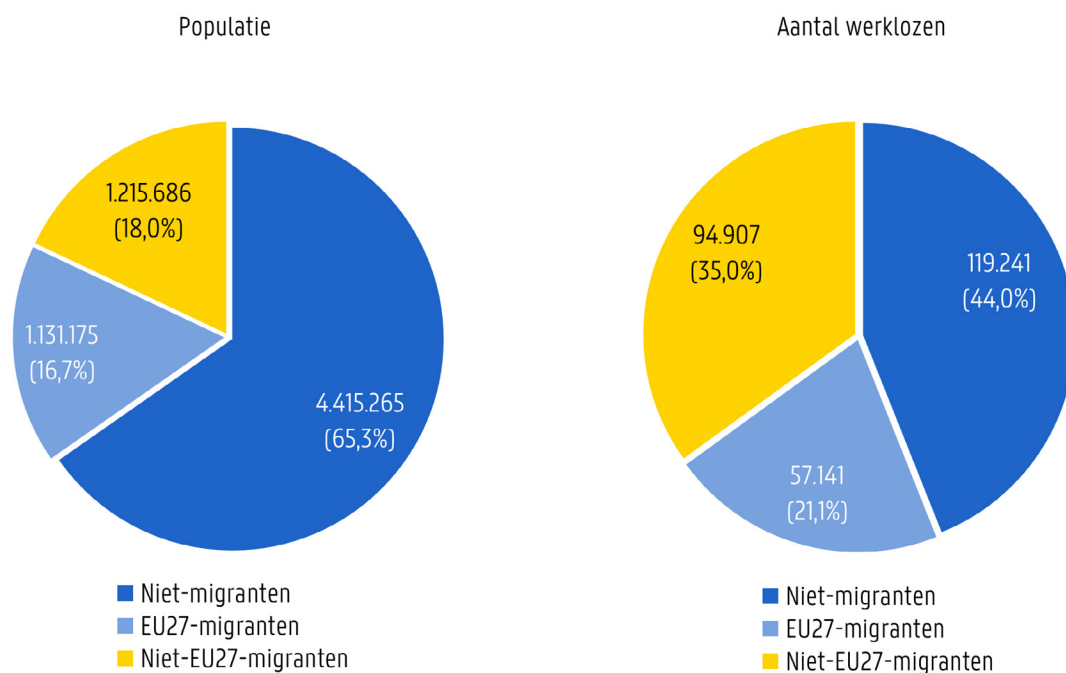
⁵ Ter vergelijking, mochten we de definitie van een migrant op basis van *huidige* nationaliteit gebruiken, dan bedraagt het percentage langdurige werkloze niet-EU27-migranten in België 50,4%.

⁶ Ter vergelijking, zouden we de definitie op basis van *huidige* nationaliteit gebruiken, dan bedraagt het aandeel werklozen in België 9,5% voor personen met een niet-EU27-nationaliteit en 5,0% voor personen met een EU27-nationaliteit.



De werkloosheidspercentages uitgedrukt in procenten in Figuur 3 en Tabel 2 helpen om de relatieve werkloosheid over verschillende regio's en groepen te vergelijken. Maar om een goed beeld te krijgen van de grootteorde van de cijfers, geven we in Figuur 5 hieronder de absolute cijfers en bijhorende percentages mee.

Figuur 5. Populatie en aantal werklozen in België naar herkomst; migratieachtergrond volgens herkomstnationaliteit; 20–64-jarigen; 2023.



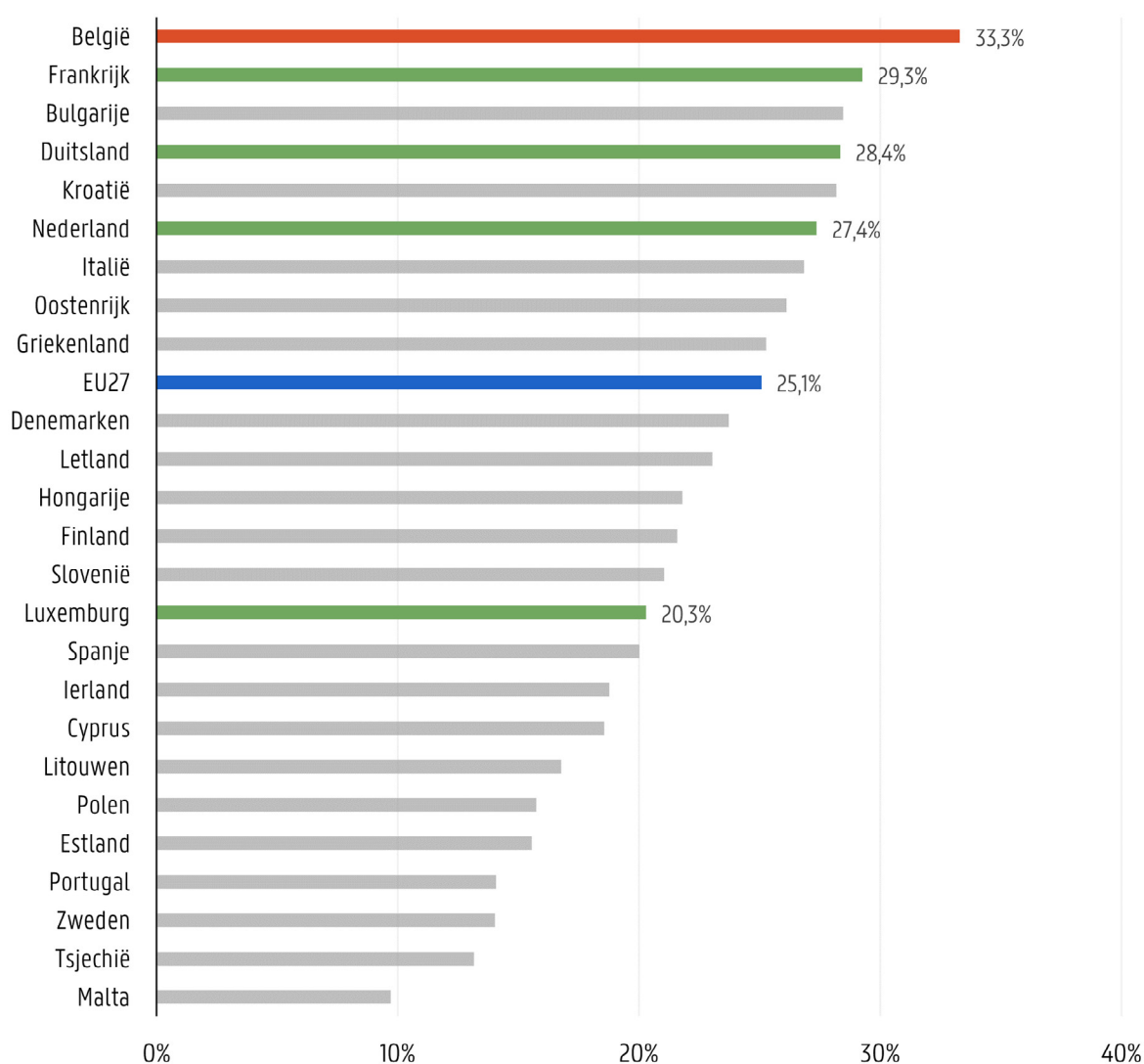
Bron: Statbel (dataset EAK; T1.013Q).

In België hebben in totaal 271.289 mensen geen werk, terwijl ze wel actief op zoek zijn en beschikbaar zijn om te werken. Van die 271.289 mensen zijn er 119.241 niet-migrant, oftewel 44,0%. **Meer dan de helft van de werklozen in België heeft dus geen Belgische herkomstnationaliteit** en dat zijn voor het merendeel niet-EU27-migranten (35%).

4 INACTIVITEIT VAN NIET-EU27-MIGRANTEN

Benutten we al het arbeidspotentieel van niet-EU27-migranten? De eerder beschreven werkloosheidscijfers toonden al van niet. Maar die schetsen slechts een deel van het plaatje. Naast de werklozen zijn er namelijk ook mensen die niet actief deelnemen aan de arbeidsmarkt. In dit hoofdstuk focussen we op de **inactiviteit** van niet-EU27-migranten. Die cijfers bestaan uit de percentages inactieven onder niet-EU27-migranten in de rekruteringsbevolking, waar alle 20- tot 64-jarigen deel van uitmaken. Eerst vergelijken we het inactiviteitspercentages van niet-EU27-migranten in België met dat van de andere EU27-landen. Daarna doen we ook een vergelijking per gewest in België.

Figuur 6. Percentage inactieven op alle niet-EU27-migranten; migratieachtergrond volgens geboorteland; 20-64-jarigen; 2023.



Bron: eigen berekeningen gebaseerd op data Eurostat (dataset lfsa_pgacws).

Eerder zagen we al dat het werkloosheidspercentage van niet-EU27-migranten opvallend hoger lag dan dat voor EU27-migranten en niet-migranten. In Figuur 6 zien we nu ook dat er **een groot aandeel van de niet-EU27-migranten, maar liefst 33,3%, niet actief is op de arbeidsmarkt.**⁷ Zij werken dus niet en zijn ook niet op zoek naar een baan.



⁷ Ter vergelijking, het Belgische inactiviteitspercentage voor de groep niet-EU27-migranten bedraagt 39,1% volgens de definitie op basis van *huidige*

Door dat hoge percentage doet België het opnieuw slechter dan alle andere Europese landen. Frankrijk volgt op de tweede plaats, met een inactiviteitspercentage van 29,3%. Ook Duitsland (28,4%) en Nederland (27,4%) kennen hogere inactiviteitspercentages dan het Europese gemiddelde (25,1%). Van onze buurlanden ligt enkel Luxemburg onder het Europese gemiddelde, met een aandeel inactieven van 20,3% onder niet-EU27-migranten.

Wat zegt onderzoek?

“De lage werkzaamheidsgraad voor niet-EU27-migranten in ons land kan dus meer gerelateerd worden aan een hoog percentage inactieven onder hen dan aan een hoog percentage werklozen onder hen, in vergelijking met andere landen. Dit maakt nogmaals duidelijk dat naast een aanpak van discriminatie, die werkzoekende migranten een eerlijke kans moet geven, een oplossing dient gevonden te worden aan de aanbodzijde. Dat wil zeggen: dat we de niet-EU27-migranten, naar het voorbeeld van de beter presterende landen, sterker moeten activeren. Dat vraagt enerzijds om specifieke maatregelen, zoals de tien aanbevelingen van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid van 2018, die nog steeds te weinig geoperationaliseerd werden en ik eerder aanraadde als voer voor toekomstige parlementsleden en anderzijds om een algemener beleid dat werken aantrekkelijker maakt, bijvoorbeeld door sociale voordelen niet langer te koppelen aan statuut, maar aan inkomen.”

→ [Link naar studie](#)

Stijn Baert, professor arbeidseconomie

Wat zegt onderzoek?

“Veel meer dan in het gemiddelde EU-land migreren personen naar België voor redenen van gezin en vlucht, niet voor werk. Dit kan een verklaring zijn waarom niet-EU27-migranten in België bovengemiddeld in de inactiviteit verzeilen. Dat wil zeggen dat ze niet aan het werk zijn en ook niet zoeken naar werk. Cijfers uit 2021 geven weer dat 58% van de migranten die een eerste Belgische verblijfsvergunning kreeg gezinsredenen opgaf; daartegenover staat het EU-gemiddelde van 36%. Zo'n 13% van de migranten die naar België kwam, kreeg dan weer een vergunning op basis van vluchtelingenstatus; diezelfde statistiek bedroeg gemiddeld 7% in de hele EU. Tot slot kwam slechts 9% van de migranten naar België voor arbeidsredenen terwijl dat in de EU gemiddeld 18% was. Toekomstig beleid moet erop toezien dat we meer arbeidsmigratie stimuleren en dat er op Europees niveau afdoende afspraken zijn om personen die voor andere redenen dan werk of studie willen migreren proportioneel over EU-landen te spreiden.”

→ [Link naar studie](#)

Louis Lippens, postdoctoraal onderzoeker arbeidseconomie



nationaliteit.

**UNIVERSITEIT
GENT**

De inactiviteitscijfers in Tabel 3 hieronder werpen een gedetailleerdere blik op de verschillen in arbeidsmarktparticipatie naar regio en naar herkomst.

Tabel 3. Percentage inactieven naar regio en naar herkomst; migratieachtergrond volgens geboorteland voor landen en volgens herkomstnationaliteit voor gewesten; 20–64-jarigen; 2023.

	Alle 20- tot 64-jarigen	Deelgroepen naar herkomst		
		Niet-migranten	EU27-migranten	Niet-EU27-migranten
België	23,9%	22,3%	23,2%	33,3%
Vlaanderen	20,8%	18,7%	18,9%	32,0%
Wallonië	28,9%	25,9%	29,6%	39,8%
Brussel	25,6%	18,6%	19,2%	34,4%
EU27	20,0%	19,5%	17,2%	25,1%
Duitsland	16,4%	13,9%	14,9%	28,4%
Frankrijk	20,1%	18,8%	21,4%	29,3%
Nederland	13,9%	11,9%	12,4%	27,4%
Luxemburg	21,5%	26,1%	17,5%	20,3%

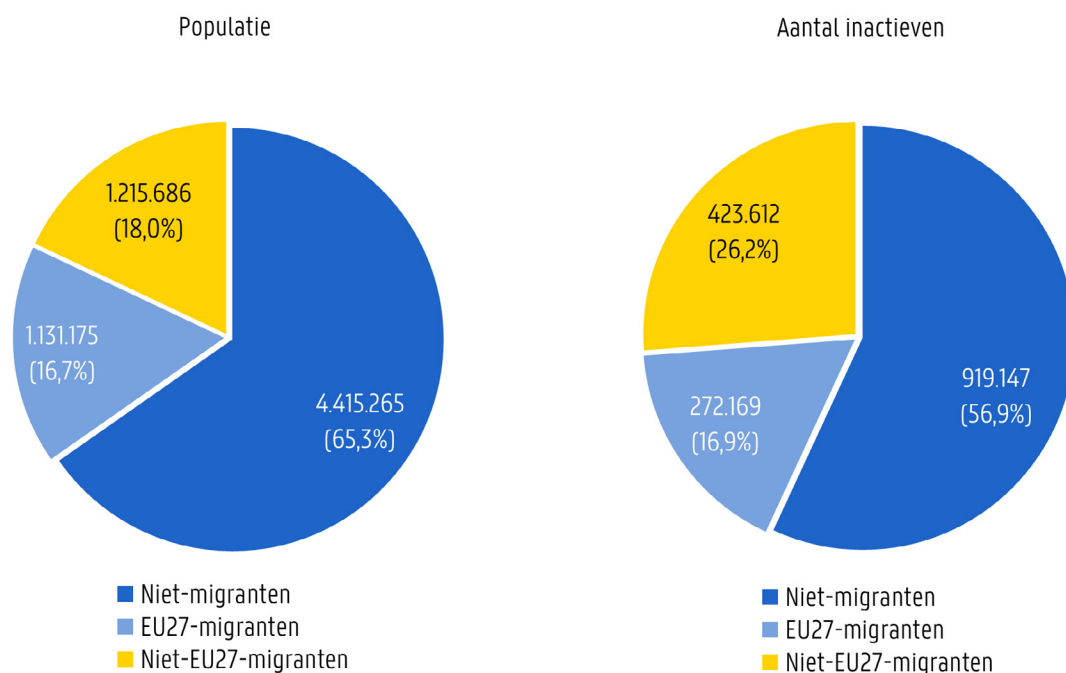
Bron: eigen berekeningen gebaseerd op data Eurostat (dataset lfsa_pgacws) en Statbel (dataset EAK; T1.0130).

Zowel voor de volledige groep 20- tot 64-jarigen als voor de groep van niet-EU27-migranten heeft **Wallonië de hoogste inactiviteitsgraad van alle gewesten in België**. In Brussel en Vlaanderen liggen de percentages inactieven bij niet-migranten zelfs iets lager dan het Europese gemiddelde. Dat neemt niet weg dat **ook in Vlaanderen en Brussel de inactiviteitsgraden voor alle migranten van de eerste generatie, ongeacht herkomst, hoger liggen dan de Europese gemiddeldes**. De niet-EU27-migranten zijn daarbij in alle gewesten het vaakst inactief, met inactiviteitspercentages van 32,0%, 39,8% en 34,4% in Vlaanderen, Wallonië en Brussel, respectievelijk.

De inactiviteitspercentages uitgedrukt in procenten in Figuur 6 en Tabel 3 helpen om de relatieve inactiviteit over verschillende regio's en groepen te vergelijken. Maar om een goed beeld te krijgen van de grootteorde van de cijfers, geven we in Figuur 7 hieronder de absolute cijfers en bijhorende percentages mee.

In België nemen in totaal 1.614.927 mensen niet actief deel aan de arbeidsmarkt. Van die 1.614.927 mensen zijn er 919.147 niet-migrant, oftewel 56,9%. **De overige 43,1% inactieven in België heeft dus geen Belgische herkomstnationaliteit** en dat zijn voor het merendeel niet-EU27-migranten (26,2%).

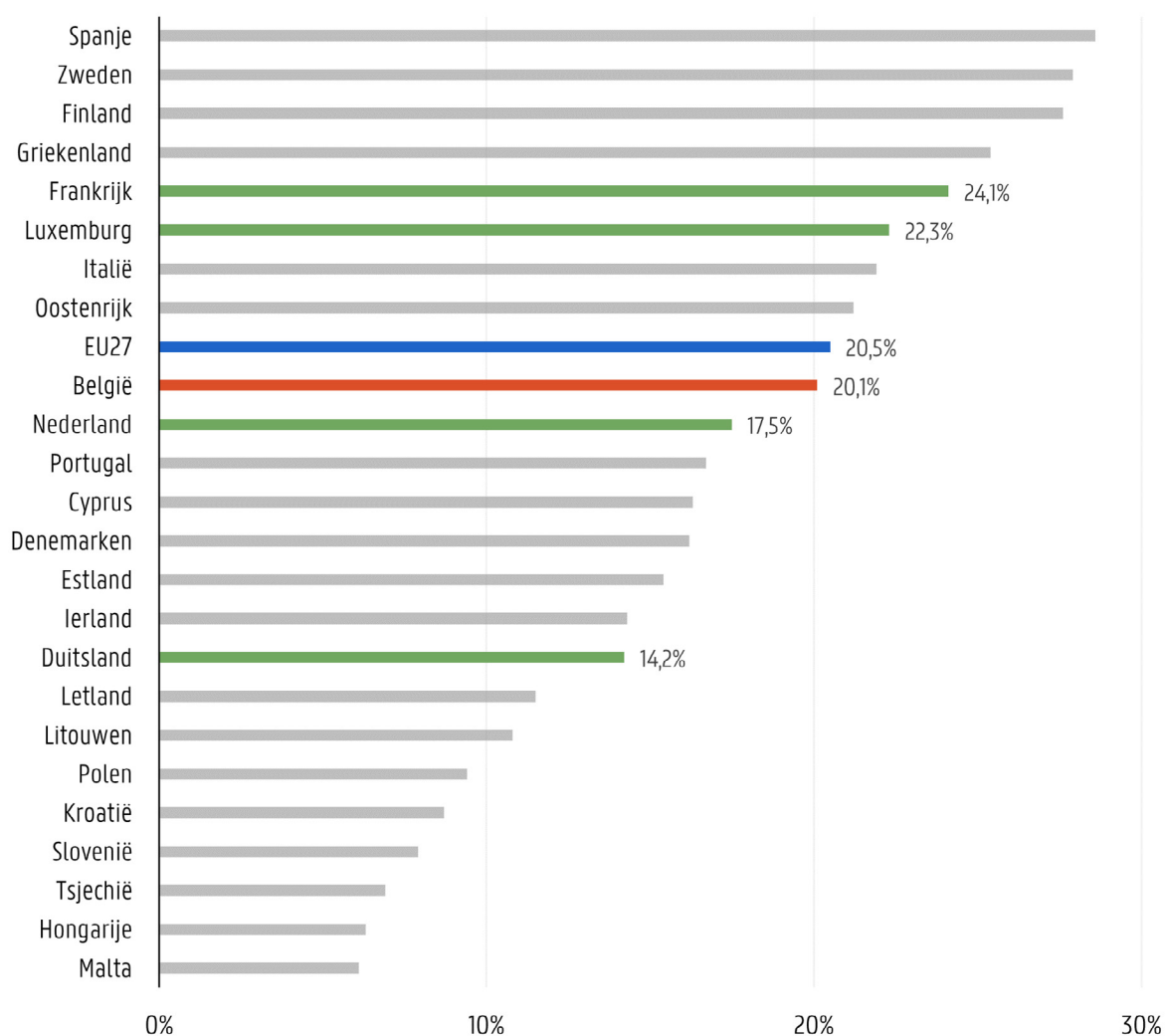
Figuur 7. Populatie en aantal inactieven in België naar herkomst; migratieachtergrond volgens herkomstnationaliteit; 20-64-jarigen; 2023.



Bron: Statbel (dataset EAK; T1.0130).

Inactiviteit is slechts een deel van de onderbenutting van het arbeidspotentieel. Andere vormen van onderbenutting zijn personen zonder werk die willen werken; personen die beschikbaar zijn om te werken, maar geen werk zoeken; personen die werk zoeken, maar niet binnen twee weken beschikbaar zijn; personen die momenteel deeltijds werken maar graag meer zouden willen werken. Deze vorm van onderbenut arbeidspotentieel geven we weer in Figuur 8. Hiervoor kijken we naar de 15–74-jarigen, door de afwezigheid van geschikte data voor 20–64-jarigen.

Figuur 8. Percentage niet-EU27-migranten die niet optimaal ingezet worden op de arbeidsmarkt op alle niet-EU27-migranten; migratieachtergrond volgens geboorteland; 15–74-jarigen; 2023.



Bron: eigen berekeningen gebaseerd op data Eurostat (dataset lfsa_sup_cob).

We zien dat in België 20,1% van de niet-EU27-migranten tussen 15 en 74 jaar niet optimaal ingezet wordt op de arbeidsmarkt. België bevindt zich met dat percentage rond het Europese gemiddelde (20,5%). In absolute aantallen komt dat percentage overeen met niet minder dan 127.900 personen. We doen het zo relatief beter dan buurlanden Frankrijk (24,1%) en Luxemburg (22,3%), maar we hebben meer onderbenut arbeidspotentieel dan Nederland (17,5%) en Duitsland (14,2%).

Deeltijds tewerkgestelde niet-EU27-migranten die graag meer zouden werken, maken in België 22,6% van eerder genoemd percentage uit, oftewel 28.900 personen. Het grootste deel van het onderbenutte arbeidspotentieel lijkt dus voornamelijk bij de groep migranten te liggen die niet aan het werk zijn.

5 REFERENTIES

Bevelander, P. (2020). Integrating Refugees Into Labor Markets. *IZA World of Labor*, No. 269.

Devos, L., Lippens, L., Lens, D., Rycx, F., Volral, M., & Baert, S. (2024). Labour Market Disadvantages of Citizens with a Migration Background in Belgium: A Systematic Review. *IZA Discussion Paper Series*, No. 16849.

Lippens, L., Dalle, A., D'hondt, F., Verhaeghe, P. P., & Baert, S. (2023). Understanding ethnic hiring discrimination: A contextual analysis of experimental evidence. *Labour Economics*, 85, 102453.

Ryan, A. M., & Deros, E. (2024). Recruiting and selecting with culture in mind : insights and emerging Issues. In M. Gelfand & M. Erez (Eds.), *The Oxford Handbook of Cross-Cultural Organizational Behavior*, 61–85.

Van Hove, G., Van Hooft, E. A. J., Stremersch, J., & Lievens, F. (2019). Specific Job Search Self-Efficacy Beliefs and Behaviors of Unemployed Ethnic Minority Women. *International Journal of Selection and Assessment*, 27(1), 9–20.





Professor **Stijn Baert**

Vakgroep Economie

Contact: Stijn.Baert@UGent.be



Postdoc **Louis Lippens**

Vakgroep Economie

Contact: Louis.Lippens@UGent.be



Professor **Eva Deraus**

Vakgroep Werk, Organisatie en Samenleving

Contact: Eva.Deraus@UGent.be



Postdoc **Brecht Neyt**

Coördinator UGent @ Work

Contact: Brecht.Neyt@UGent.be



Doctoranda **Louise Devos**

Vakgroep Economie

Contact: Louise.Devos@UGent.be



Professor **Greet Van Hoye**

Vakgroep Marketing, Innovatie en Organisatie

Contact: Greet.VanHoye@UGent.be



Doctorandus **Liam D'hert**

Vakgroep Economie

Contact: Liam.Dhert@UGent.be